

Assemblée Générale du 2.10.2020

RAPPORT MORAL

Faire un retour sur la gouvernance de l'Association d'Adomicile 49 pendant l'année 2019 peut paraître un peu bizarre en ce début d'octobre 2020, à un moment où l'année 2020 est déjà bien avancée.

Mais la crise sanitaire est du COVID 19 passée par là et bon nombre d'associations organisent en ce moment leur AG annuelle, en format réduit, afin de satisfaire aux obligations légales et aux contraintes de la crise sanitaire.

Si nous vous revisitons l'année 2019, nous pouvons déjà dire que les instances associatives (Bureau et CA d'AD49) ont fonctionné normalement avec pas moins de 10 réunions de Bureau et 8 du CA durant l'année.

A cet engagement bénévole de nos administrateurs, il convient d'ajouter un certain nombre de réunions dans le cadre de la Commission de Travail Thématique avec l'encadrement salarié. Il y a lieu aussi d'évoquer tous les travaux du Comité de Pilotage mis en place pendant le premier semestre 2019 en lien avec l'association AAPP 49 dans le cadre du processus de rapprochement qui avait été initié fin 2018.

Comme vous le savez AD 49 a mis fin à ces discussions en juin 2019, au regard du constat de projets très différents entre les deux associations.

Depuis lors, une nouvelle dynamique a pris corps et nous avançons bien le projet de rapprochement avec l'Association VIEXIDOM.

L'année 2019 a aussi été une année intense dans la participation de notre association à la dynamique inter fédérale départementale.

Cette dynamique s'est traduite par plusieurs initiatives prises en lien avec les autres Fédérations :

- Une réflexion partagée sur les enjeux à venir de la loi « Grand âge ». Cette réflexion a donné lieu à l'établissement d'un document commun qui a été le support de rencontres avec les députés, les sénateurs du Département.
- Une interlocution collective avec le Conseil Départemental afin de porter les attentes de notre secteur auprès du Conseil Départemental.

- Un suivi partagé de nos préoccupations dans la gestion de nos services afin de peser dans les discussions avec les services du Département.

Tous ces échanges sont bien utiles pour essayer d'avancer positivement dans un contexte préoccupant sur l'évolution des financements de l'aide à domicile.

Il me faut aussi citer tout le travail effectué dans le second trimestre 2019 pour valoriser le métier de TISF avec la réussite de la journée départementale du 15/11 et la réalisation d'un film sur le métier.

Et enfin, l'association est mobilisée pour être porteuse de projets, suite aux annonces du Département concernant l'évolution du système de référent ASE et du transfert aux établissements d'une mission de soutien à la parentalité. Ces évolutions vont modifier la manière d'organiser les visites en présence d'un tiers et AD-49 en assure un bon nombre.

Nous sommes donc plus que jamais mobilisés autour de ces évolutions tout en poursuivant le projet de nous rapprocher de l'Association VIEXIDOM afin de consolider la pérennité de nos offres de services.

Un point difficile dans la vie de l'Association : Nous pensons toujours attirer de nouveaux administrateurs pour participer à la vie de notre association, et ceci malgré plusieurs personnes sollicitées pour rejoindre nos instances. Cette situation est un élément de faiblesse et la perspective du rapprochement avec VIEXIDOM est une opportunité de sortie de cette fragilité.

2020 est donc maintenant bien avancée ! Le travail avec VIEXIDOM bat son plein et nous sommes confiants sur la réussite de ce changement majeur pour notre association.